

Карантинні законодавчі зміни

Леонід Лазебний, головний редактор інформаційно-аналітичної платформи LEX

28 квітня 2020

Нове мінливе законодавство проти поширення COVID-19

- Допомога по частковому безробіттю на період карантину
- Переведення на дистанційну роботу
- Зменшення орендної плати
- Мораторій на перевірки і штрафи
- Пільги з ПДВ, податку на прибуток, податку на землю та нерухоме майно
- Відтермінування
 - звітності
 - декларування



Карантинні норми




- **25 лютого 2020 р.** Наказ МОЗ [№ 521](#) «Про внесення зміни до Переліку особливо небезпечних, небезпечних інфекційних та паразитарних хвороб людини і носійства збудників цих хвороб», яким COVID-19 віднесено під №39 до розділу «Особливо небезпечних інфекційних хвороб, що дає підстави оголошувати карантин. Рішення про його оголошення приймає КМУ за поданням головного державного санітарного лікаря.
- **11 березня 2020 р.** Постанова КМУ [№ 211](#) “Про запобігання поширенню на території України коронавірусу COVID-19”, якою встановлено карантин з 12.03.2020 по **03.04.2020** та заборону на відвідування навчальних закладів. До неї вже 7 разів вносилися зміни, в т.ч. один раз в новій редакції викладено весь її текст разом із назвою.
- **17 березня 2020 р.** Закон [№ 530-IX](#) «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)», яким, зокрема КУпАП було доповнено [статтею 44-3](#) – встановлено штрафи за порушення обмежень від 17 до 34 тис. грн. для громадян і від 34 до 170 тис. грн. – для посадових осіб; викладено в новій редакції [ст. 325](#) КК України – уведено кримінальну відповідальність за порушення антиепідеміологічних норм, які «завідомо могли спричинити поширення» захворювання. Частина 2 ст. 14-1 Закону України "Про торгово-промислові палати в Україні" після слів "введення комендантської години" доповнити словами "карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України".
- **18 березня 2020 р.** Закон [№ 533-IX](#) «Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України щодо підтримки платників податків на період здійснення заходів, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)». Ним уведено основні податкові зміни: пільги, відтермінування

Карантинні норми


- **25 березня 2020 р.** Постанова [КМУ № 239](#), якою внесено зміни до постанови КМУ №211 - карантин продовжено до 24.04.2020, розширено обмежувальні заходи.
- **25 березня 2020 р.** Розпорядження КМУ [№ 338-р](#) “Про переведення єдиної державної системи цивільного захисту у режим надзвичайної ситуації” на всій території України було встановлено режим надзвичайної ситуації до 24.04.2020.
- **30 березня 2020 р.** Закон [№ 540-IX](#) «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв’язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)»
- **13 квітня 2020 р.** Закон про внесення змін до п. 20-5 Перехідних положень КПК [№ 558-IX](#) (набрав чинності **23.04.2020**) розширено можливості «дистанційного» розгляду кримінальних проваджень.
- **13 квітня 2020 р.** Закон [№ 553-IX](#) «Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2020 рік"».
- **22 квітня 2020 р.** Постанова КМУ [№ 291](#), якою внесено зміни до постанови КМУ №211 - карантин продовжено до **11.05.2020**
- **23 квітня 2020 р.** Наказ ДСА [№ 196](#) від «Про внесення змін до Порядку роботи з технічними засобами відеоконференцзв’язку під час судового засідання в адміністративному, цивільному та господарському процесах за участі сторін поза межами приміщення суду»

Допомога по частковому безробіттю на період карантину

- **роботодавцям із числа суб'єктів малого та середнього підприємництва** (ч. 3 [ст. 55](#) Господарського кодексу України розмежовує суб'єктів малого від суб'єктів великого підприємництва)
 - ✓ Суб'єкти **мікропідприємництва**: юрособи/ФОП, у яких середня кількість працівників за звітний період (календарний рік) не перевищує **10 осіб** та річний дохід до **2 мільйонам євро**;
 - ✓ Суб'єкти **малого підприємництва**: юрособи,ФОП, у яких середня кількість працівників за звітний період (календарний рік) не перевищує **50 осіб** та річний дохід до **10 мільйонам євро**, визначену за середньорічним курсом Національного банку України;
 - ✓ Суб'єкти **середнього підприємництва**: юрособи, у яких середня кількість працівників за звітний період (календарний рік) не перевищує **250 осіб** та річний дохід до **50 мільйонам євро**.
 - ✓ **мікропідприємці під питанням** (пояснювальна записка до Законопроекту № 3366: «Так, у 2018 році кількість суб'єктів мікропідприємництва в Україні складала: 292772 (82,3 %) - підприємств та 1471965 (99,2 %) - фізичних осіб - підприємців». Таким чином, після прийняття Закону України N 540-ІХ від 30.03.2020 року виникла така ситуація, коли **переважна більшість роботодавців в Україні, у яких працює переважна більшість зайнятих та найманих працівників, не зможе скористатися допомогою з часткового безробіття.**)
- у разі відсутності у роботодавця заборгованості з виплати заробітної плати та ЄСВ.




ЗАКОНОДАВСТВО В УКРАЇНІ В СВІТІ ПОДІЇ СУДОВА ПРАКТИКА ЮРИДИЧНА ПРАКТИКА ДУМКА ЕКСПЕРТА



ЗАКОНОДАВСТВО

Мікро-підприємцям нададуть допомогу по частковому безробіттю



У Верховній Раді України зареєстровано проект Закону «Про внесення змін до Закону України «Про зайнятість населення» № 3366.


Пропонується внести зміни до абз. 2 ч. 1 ст. 47-1 Закону України «Про зайнятість населення», якими встановити, що допомога по частковому безробіттю на період карантину **також надаватиметься роботодавцям із числа суб'єктів мікро підприємства** на строк зупинення (скорочення) діяльності.

Інформаційно-правова платформа Activelex

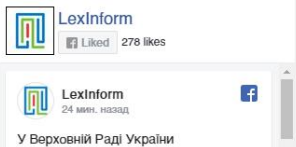
Закони Коментарі Новини

Від 250 грн/міс

Безкоштовний демо-доступ

Детальніше 

FACEBOOK

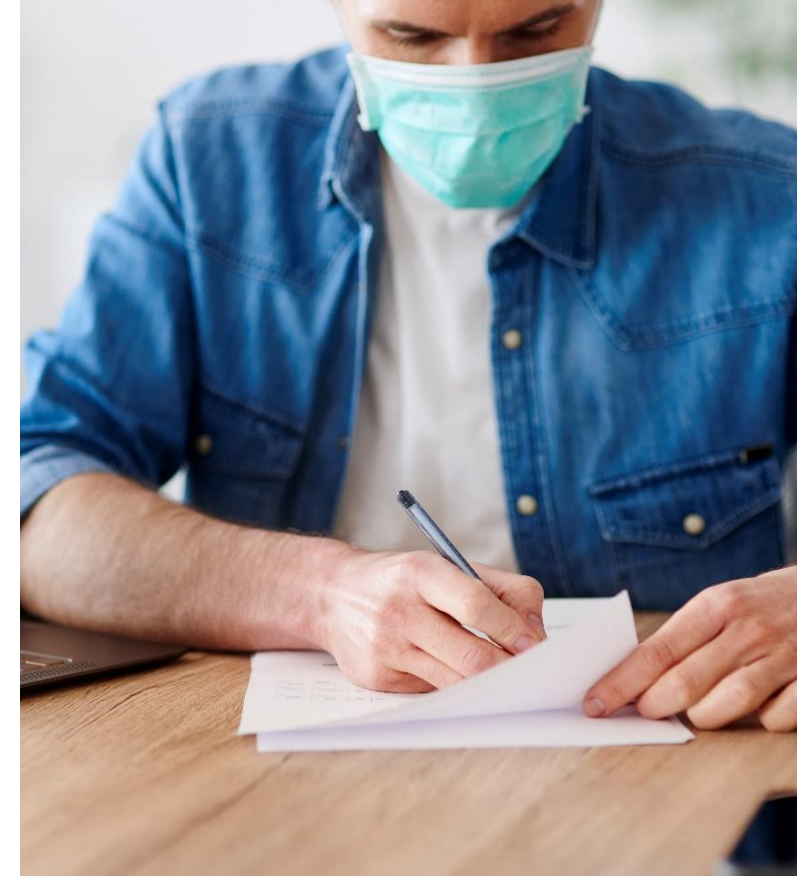


LexInform 24 min. назад
У Верховній Раді України

Допомога по частковому безробіттю на період карантину

- Згідно із [ч. 7 ст. 47-1](#) Закону України "Про зайнятість населення" роботодавець може звернутися за отриманням коштів для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю протягом 30 календарних днів з дня зупинення (скорочення) виробництва.
- Відповідно до положень [ч. 2 ст. 47-1](#) Закону України "Про зайнятість населення", для отримання допомоги роботодавець подає до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, такі документи:
 1. заяву у довільній формі;
 2. копію наказу із зазначенням дати початку зупинення (скорочення) виробництва;
 3. відомості про працівників, у яких виникло право на допомогу по частковому безробіттю згідно з цією статтею;
 4. довідку про відсутність заборгованості з виплати заробітної плати та сплати ЄСВ, що виникла протягом п'яти років, що передують року зупинення (скорочення) виробництва.

Важливо: виконати вимоги п. 2.1 Положення і повідомити територіальний орган



Допомога по частковому безробіттю на період карантину

- Час простою не з вини працівника, в тому числі на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, оплачується з розрахунку **не нижче від двох третин тарифної ставки** встановленого працівникові розряду (окладу) (ч. 1 ст. 113. КЗпП).
- Розмір допомоги визначається виходячи з фінансових можливостей Фонду і **не може перевищувати розміру мінімальної заробітної плати**, встановленої законом (ч. 4 ст.47-1 Закону «Про зайнятість населення»).
- На офіційному порталі КМУ [повідомляється](#), що Уряд прийняв постанову «Про затвердження розміру, порядку надання та повернення коштів, спрямованих на фінансування допомоги по частковому безробіттю на період карантину», але тексту постанови дотепер **не оприлюднено**.



Реєстрація статусу безробітного

Постанова КМУ «Про внесення змін до Порядку реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу» від 29 березня 2020 р. [№ 244](#)

Пункт 20 Порядку доповнено двома абзацами:

«У період встановлення карантину реєстрація безробітного здійснюється з першого дня після подання особою, яка шукає роботу, заяви про надання статусу безробітного за формою, визначеною Державним центром зайнятості. Призначення виплати допомоги по безробіттю у такому разі здійснюється з першого дня реєстрації безробітного.

Після завершення карантину безробітний зобов'язаний **протягом 10 робочих днів** подати центру зайнятості перелік документів, визначених пунктами 17-19 цього Порядку. Такий період може бути продовжений з урахуванням поважної причини, передбаченої пунктом 28 цього Порядку. У такому разі документи подаються до центру зайнятості на наступний день, що настає після закінчення дії обставин, що склалися у зв'язку з поважною причиною».

Згідно зі зміненим абз. 1 п. 28 скасовано **обов'язок безробітного відвідувати центр зайнятості** не рідше ніж один раз на 30 календарних днів в період встановленого карантину.






Реєстрація статусу безробітного


Важливо:

1. Можна оформити **без особистого візиту** до органу зайнятості – електронною поштою.
2. Потрібно подати **тільки 2 документи**, але решту – передбачені пп. 17-19 Порядку, доведеться додати після карантину.
3. Допомога буде оформлена з **наступного дня** після звернення.
4. Центр зайнятості **не треба відвідувати** раз на 30 днів.






ЗАКОНОДАВСТВО В УКРАЇНІ В СВІТІ ПОДІЇ СУДОВА ПРАКТИКА ЮРИДИЧНА ПРАКТИКА ДУМКА ЕКСПЕРТА



ЗАКОНОДАВСТВО

Звільнені за власним бажанням отримують допомогу по безробіттю одразу



Законом України «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік»» від 13 квітня 2020 р. № 553-ІХ, який набрав чинності 18 квітня 2020 р., внесено зміни до п. 32 розд. VIII «Прикінцеві положення» Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» від 2 березня 2000 р. № 1533-III.


Змінами визначено, що на період карантину для осіб, які звільнилися з роботи за власним бажанням, не будуть застосовуватися вимоги щодо відкладення виплати

Інформаційно-правова платформа Activelex



Закони Коментарі Новини

Від 250 грн/міс

Безкоштовний демо-доступ

Детальніше 

FACEBOOK



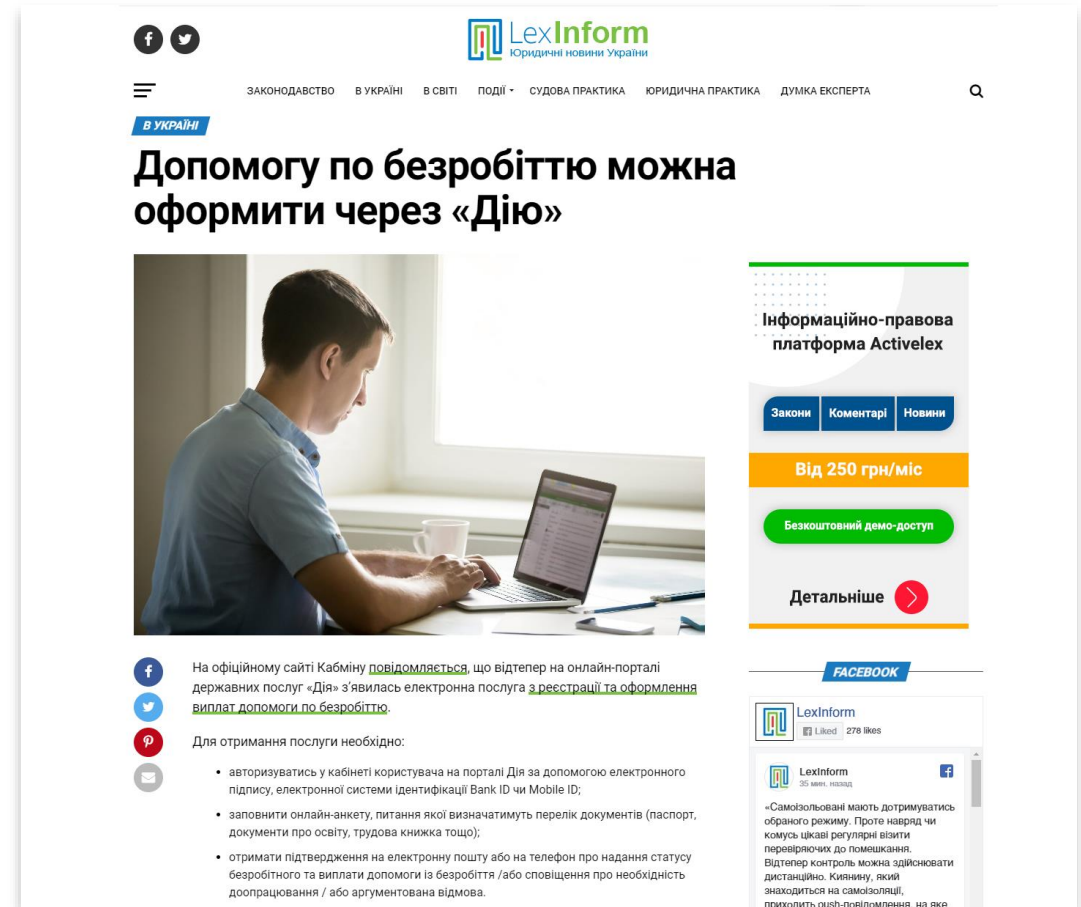
У Верховній Раді України

Реєстрація статусу безробітного

На період дії карантину, встановленого постановою Кабінету Міністрів України «Про запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» від 11 березня 2020 р. № 211 та протягом 30 календарних днів після його закінчення, встановлено мінімальний розмір допомоги по безробіттю для осіб, зазначених у ч. 2 ст. 22 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», **у розмірі 1000 гривень.**

(Постанова Правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття «Про мінімальний розмір допомоги по безробіттю на період карантину» від 8 квітня 2020 р. № 217).

Норма застосовується з **12 березня 2020 р. та протягом 30 календарних днів після закінчення карантину.**



The screenshot shows the LexInform website with the following content:

- Header: LexInform Юридичні новини України
- Navigation: ЗАКОНОДАВСТВО, В УКРАЇНІ, В СВІТІ, ПОДІЇ, СУДОВА ПРАКТИКА, ЮРИДИЧНА ПРАКТИКА, ДУМКА ЕКСПЕРТА
- Section: В УКРАЇНІ
- Article Title: **Допомогу по безробіттю можна оформити через «Дію»**
- Image: A man working on a laptop at a desk.
- Text: На офіційному сайті Кабміну [повідомляється](#), що відтепер на онлайн-порталі державних послуг «Дія» з'явилась електронна послуга з [реєстрації та оформлення виплат допомоги по безробіттю](#).
- Text: Для отримання послуги необхідно:
 - авторизуватись у кабінеті користувача на порталі Дія за допомогою електронного підпису, електронної системи ідентифікації Bank ID чи Mobile ID;
 - заповнити онлайн-анкету, питання якої визначатимуть перелік документів (паспорт, документи про освіту, трудова книжка тощо);
 - отримати підтвердження на електронну пошту або на телефон про надання статусу безробітного та виплати допомоги із безробіття /або словеслення про необхідність доопрацювання / або аргументована відмова.
- Right sidebar: Інформаційно-правова платформа Activelex. Buttons: Закони, Коментарі, Новини. Price: Від 250 грн/міс. Button: Безкоштовний демо-доступ. Button: Детальніше.
- Bottom right: Facebook post from LexInform with text: «Самозайняті мають дотримуватись обраного режиму. Проте навряд чи комусь цікаві регулярні візити перевіряючих до помешкання. Відтепер контроль можна здійснювати дистанційно. Київчану, який знаходиться на самоізоляції, приходить push-повідомлення, на яке

Переведення на дистанційну роботу

Процедуру переведення змінено:

- Законом від 30.03.2020 № 540-ІХ внесено зміни до ст. 60 КЗпП - офіційно закріплено поняття **дистанційної роботи**. До цього часу єдиним варіантом віддаленої роботи була надомна праця, унормована Положенням про умови праці надомників, затвердженим постановою Держкомпраці СРСР і ВЦРПС № 275/17-99 від 29.09.1981.
- Тим же Законом № 540-ІХ доповнено ст. 24 КЗпП пунктом 6-1 частини 1 - серед умов обов'язкового укладення письмового трудового договору з'явилася **дистанційна (надомна) робота**.
- Водночас ст. 60 КЗпП визначає, що на час загрози поширення **епідемії, пандемії** та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу може встановлюватися у наказі (розпорядженні) власника або уповноваженого ним органу **без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу**.
- [п. 12](#) Положення про умови праці надомників **забороняється доручати надомникам виконання тих видів робіт, котрі створюють незручності для проживання сусідів**.



Переведення на дистанційну роботу

- Згідно з пп. 2 п. 2 «Прикінцевих положень» Закону № 530-IX роботодавець може **доручити працівникові**, у тому числі державному службовцю, службовцю органу місцевого самоврядування, виконувати протягом певного періоду роботу, визначену трудовим договором, вдома.
- Оскільки згідно зі ст. 30 КЗпП працівник повинен **виконувати доручену йому роботу**, то відмова від переведення на дистанційну роботу унеможлиблюється, тим більше, що йдеться про тимчасовий вимушений характер такого переведення.
- Тому працівник навряд чи може наполягати на тому, що переведення є істотною зміною умов праці, і вимагати виконання вимог ст. 32 КЗпП про **попередження його роботодавцем не пізніш як за 2 місяці**.



Переведення на дистанційну роботу

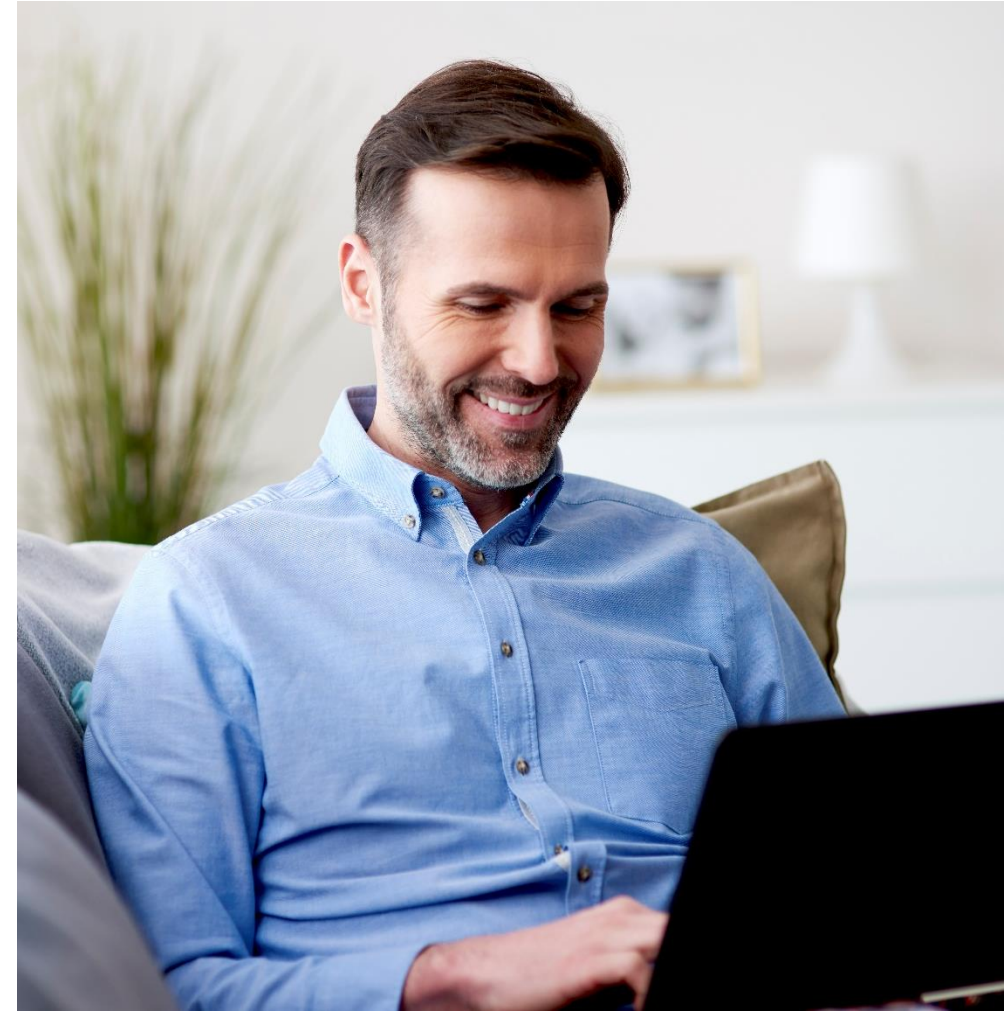
Роботодавець також може:

- Запропонувати такому працівнику відпустку без збереження заробітної плати для догляду за дитиною віком до 14 років на період оголошення карантину на відповідній території (довідка відповідного освітнього/навчального/виховного закладу про те, що у такому запроваджено карантин – не потрібна, а лише заява працівника);
- надати неоплачувану відпустку до 15 календарних днів (Законом № 530-IX внесено зміни до статті 84 Кодексу законів про працю України і на період встановлення карантину строк перебування у такій відпустці не включається до загального максимального строку 15 днів);
- надати оплачувану відпустку, якщо вона не використана за попередній період та існують підстави її надання;
- прийняти рішення щодо встановлення неповного робочого часу на період дії карантину;
- прийняти рішення щодо запровадження гнучкого графіку роботи (працівник зможе сам обирати час початку, закінчення та тривалості робочого дня, водночас виконуючи свої робочі функції).



Переведення на дистанційну роботу

- Перехід працівника (за його згодою) на неповний робочий час чи неповний робочий тиждень пов'язаний зі зміною істотних умов праці, отже вимагає дотримання вимог ст. 32 КЗпП – попередження працівника за 2 місяці.
- Закон №540-IX, яким було внесено «антивірусні» зміни до КЗпП цієї вимоги не змінив.



Відпустки без збереження заробітної плати (зміни внесено Законом № 530-IX)

Ст. 84 КЗпП Відпустки без збереження заробітної плати

У випадках, передбачених статтею 25 Закону України "Про відпустки", працівнику за його бажанням надається **в обов'язковому порядку** відпустка без збереження заробітної плати.

За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше **15 календарних днів на рік**.

У разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину відповідно до Закону України "Про захист населення від інфекційних хвороб" **термін перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включається у загальний термін, встановлений частиною другою цієї статті**.

Ст. 26. Закону «Про відпустки» (Відпустка без збереження заробітної плати за згодою сторін)

За сімейними обставинами та з інших причин працівнику **може надаватися** відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік.

У разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину відповідно до Закону України "Про захист населення від інфекційних хвороб" **термін перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включається у загальний термін, встановлений частиною першою цієї статті**.

Зменшення орендної плати

Законом № 540-IX було уведено до Цивільного кодексу п. 14 Перехідних положень, яким визначено:

- наймач **може бути звільнений** від плати за користування майном відповідно до ч. 6 ст. 762 ЦК.

Законом «Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2020 рік"» № 553-IX п. 14 викладено в новій редакції:

- на час дії відповідних обмежувальних карантинних заходів, запроваджених Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України коронавірусної хвороби (COVID-19), **обставинами, за які наймач (орендар) не відповідає** відповідно до ч. 2 ст. 286 Господарського кодексу України, ч.ч. 4 та 6 ст. 762 Цивільного кодексу України, також є заходи, запроваджені суб'єктами владних повноважень, якими **забороняються певні види господарської діяльності з використанням орендованого майна, або заходи, якими забороняється доступ до такого майна третіх осіб.**



Зменшення орендної плати

- ч. 2. ст. 286 ГКУ: Орендар має право вимагати зменшення розміру орендної плати, якщо через **обставини, за які він не відповідає**, змінилися передбачені договором умови господарювання або істотно погіршився стан об'єкта оренди.
- ч. 4 ст. 762 ЦК: Наймач має право вимагати **зменшення плати**, якщо через **обставини, за які він не відповідає**, можливість користування майном істотно зменшилася.
- ч. 6 ст. 762 ЦК: Наймач **звільняється від плати** за весь час, протягом якого майно не могло бути використане ним через **обставини, за які він не відповідає**.



Зменшення орендної плати

Зміна або розірвання договору у зв'язку з істотною зміною обставин – **ст. 652 ЦК**

- У разі істотної зміни обставин, якими сторони керувалися при укладенні договору, договір може бути змінений або розірваний за згодою сторін, якщо інше не встановлено договором або не впливає із суті зобов'язання. Зміна обставин є істотною, якщо вони змінилися настільки, що, якби сторони могли це передбачити, вони не уклали б договір або уклали б його на інших умовах.
- Якщо сторони не досягли згоди щодо приведення договору у відповідність з обставинами, які істотно змінились, або щодо його розірвання, договір може бути розірваний, а з підстав, встановлених частиною четвертою цієї статті, - змінений за рішенням суду на вимогу заінтересованої сторони за наявності одночасно таких умов:
 - 1) в момент укладення договору сторони виходили з того, що така зміна обставин не настане;
 - 2) зміна обставин зумовлена причинами, які заінтересована сторона не могла усунути після їх виникнення при всій турботливості та обачності, які від неї вимагалися;
 - 3) виконання договору порушило б співвідношення майнових інтересів сторін і позбавило б заінтересовану сторону того, на що вона розраховувала при укладенні договору;
 - 4) із суті договору або звичаїв ділового обороту не впливає, що ризик зміни обставин несе заінтересована сторона.

Мораторій на перевірки і штрафи

Згідно з Законом № 533-IX «Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України щодо підтримки платників податків на період здійснення заходів, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)» встановлено **мораторій на проведення документальних та фактичних перевірок на період з 18 березня по 31 травня 2020 р.** (п. 52-2 Підрозділу 10 Розділ XX "Перехідних положень» Податкового кодексу), крім:

- документальних позапланових перевірок з підстав, визначених підпунктом 78.1.8 пункту 78.1 статті 78 цього Кодексу (78.1.8. Платником подано декларацію, в якій заявлено до відшкодування з бюджету податок на додану вартість, за наявності підстав для перевірки, визначених у розділі V цього Кодексу, та/або з **від'ємним значенням з податку на додану вартість, яке становить більше 100 тис. грн**);
- фактичних перевірок в частині порушення вимог законодавства щодо:
- обліку, ліцензування, виробництва, зберігання та транспортування пального, спирту етилового, алкогольних напоїв та тютюнових виробів;
- цільового використання пального та спирту етилового платниками податків;
- обладнання акцизних складів витратомірами-лічильниками та/або рівномірами-лічильниками;
- здійснення функцій, визначених законодавством у сфері виробництва і обігу спирту етилового, алкогольних напоїв та тютюнових виробів, пального, з підстав, визначених підпунктами 80.2.2, 80.2.3 та 80.2.5 пункту 80.2 статті 80 цього Кодексу.



Мораторій на перевірки і штрафи

з 18 березня по 31 травня 2020 р. Нові перевірки **не розпочинаються**, а ті, що були розпочаті до 18 березня 2020 р. та не завершені, **тимчасово зупиняються** на цей період. Таке зупинення перериває термін проведення перевірки та **не потребує прийняття будь-яких додаткових рішень** контролюючим органом.

Інформація про **перенесення планових документальних перевірок**, які планувалося розпочати з 18 березня по 31 травня 2020 р. і які не були розпочаті, включається до оновленого плану-графіку, який був [оприлюднений](#) на офіційному веб-сайті ДПС 27 березня 2020 р.

- З 1 березня по 31 травня 2020 р. **не застосовуються штрафні санкції** за порушення податкового законодавства за деякими виключеннями, зокрема, за порушення нарахування, декларування та сплати податку на додану вартість, акцизного податку та рентної плати відповідальність залишається. (Згідно із Законом № 540-ІХ. Попередньо Законом № 533-ІХ мораторій було встановлено на період до 30 квітня 2020 р.)
- За вказаний період платникам податків **пеня не нараховується**, а нарахована підлягає списанню.
- До 31 травня 2020 р. **зупинено перебіг строків** оскарження ППР (10 днів), розгляду скарг органами ДПС (20 днів), надання платникам податків відповідей контролюючими органами (15 днів).



Мораторій на перевірки і штрафи

Порядок штрафування, встановлений змінами, внесеними законом №540-IX, не змінився після змін, уведених законом №533-IX, навіть податкова про це [попередила](#).

Мораторій на застосування штрафних санкцій за порушення податкового законодавства, які вчинені впродовж періоду з 1 березня по 31 травня 2020 р., не поширюється на санкції за порушення нарахування, декларування та сплату податку на додану вартість, акцизного податку та рентної плати.

30 квітня 2020 р. є граничним терміном для сплати таких податків за березень 2020 р.:

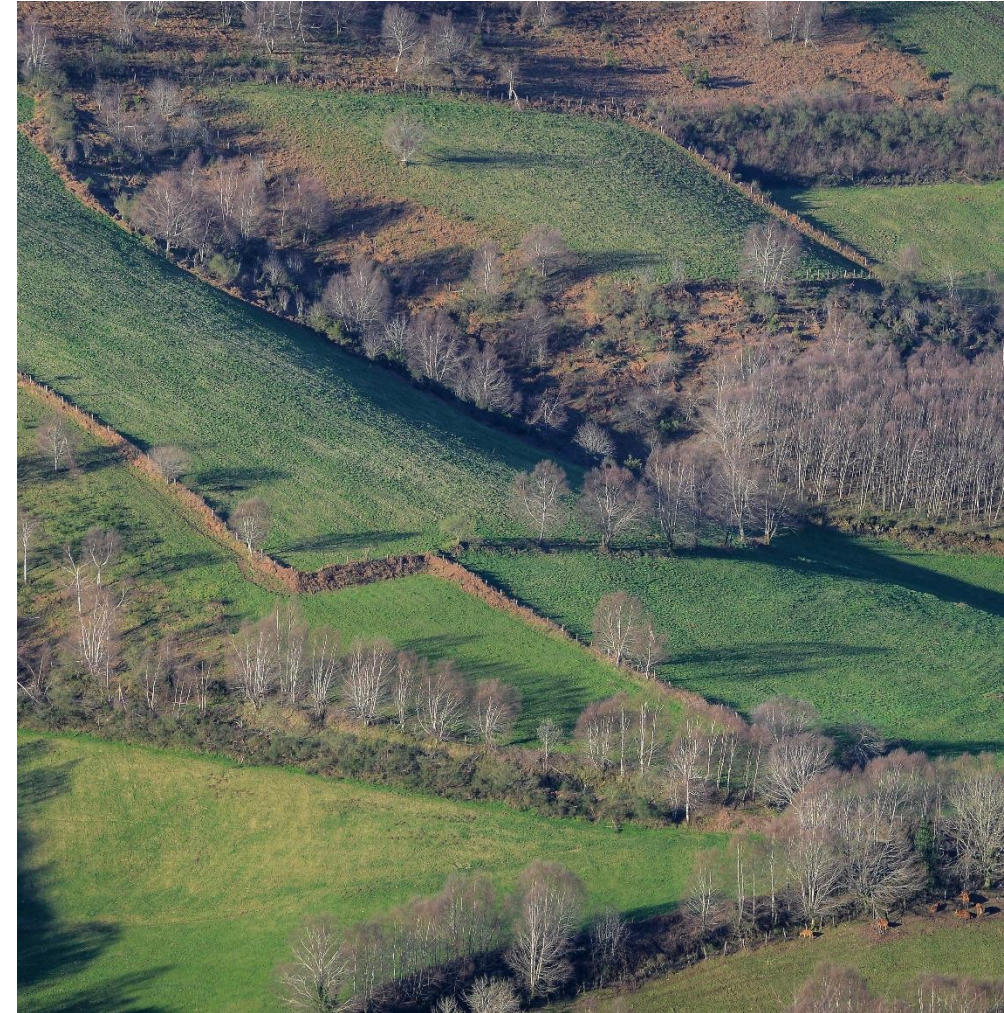
- податку на додану вартість;
- акцизного податку;
- рентної плати за користування надрами при видобуванні вуглеводневої сировини, користування радіочастотним ресурсом України, транспортування нафти і нафтопродуктів магістральними нафтопроводами та нафтопродуктопроводами територією України, транзитне транспортування трубопроводами аміаку територією України.



Пільги з ПДВ, податку на прибуток, податку на землю та нерухоме майно

Закон № 533-IX від 17 березня 2020 р.

- З 1 березня року до 30 квітня 2020 р. **не нараховується та не сплачується податок за землю та нежитлову нерухомість**. Платники, які на момент ухвалення Закону подали декларацію, зможуть внести в неї відповідні уточнення за визначені місяці (п.п. 52-4, 52-5 підрозд. 10 розд. XX "Перехідні положення" ПК України).
- Від сплати єдиного соціального внеску звільняються ФОП, фермери та самозайняті особи (адвокати та нотаріуси, викладачі, ін.).
- Скасовано штрафи за несвоєчасну або неповну сплату ЄСВ. Звільнення від сплати ЄСВ **поширюється також на платників, які не отримували дохід (прибуток) у звітному кварталі або окремому місяці звітного кварталу** (п.п. 9-10-9-12 розд. VIII "Прикінцеві та перехідні положення" Закону України "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування", п. 14-5 розд. XV "Прикінцеві положення" Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування").



Пільги з ПДВ, податку на прибуток, податку на землю та нерухоме майно

Закон № 540-IX від 30 березня 2020 р.

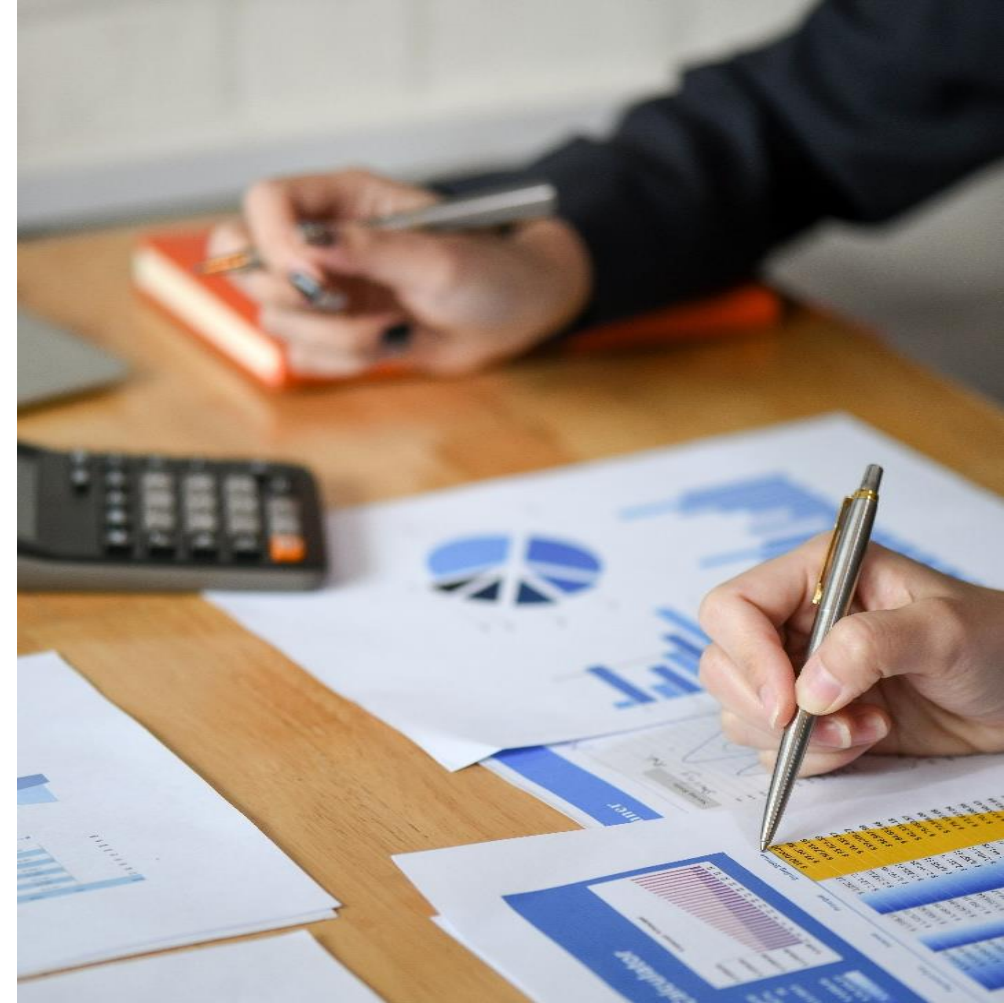
- Платникам єдиного податку збільшено граничний обсяг доходу, що дозволяє сплачувати єдиний податок:
 - I група — з 300 тис. грн до 1 млн грн; (пп. 1 п. 291.4 ст. 291 ПК України),
 - II група — з 1,5 млн грн до 5 млн грн; (абз. третій пп. 2 п. 291.4 ст. 291 ПК України),
 - III група — з 5 млн грн до 7 млн грн. (пп. 3 п. 291.4 ст. 291 ПК України).
- Органам місцевого самоврядування у 2020 р. **надано право зменшувати раніше встановлені ставки єдиного податку**. Строки щодо прийняття таких рішень та набрання ними чинності не застосовуються (п. 52-6 підрозд. 10 розд. XX ПК України).
- Розширено право фізичних осіб на податкову знижку за результатами 2020 р., скористатися якою до кінця 2021 р. До податкової знижки можна включити суму коштів або вартість лікарських засобів для надання медичної допомоги хворим, дезінфекційних засобів і антисептиків, медичного обладнання, засобів індивідуального захисту, медичних виробів тощо, які добровільно перераховані (передані):



Пільги з ПДВ, податку на прибуток, податку на землю та нерухоме майно

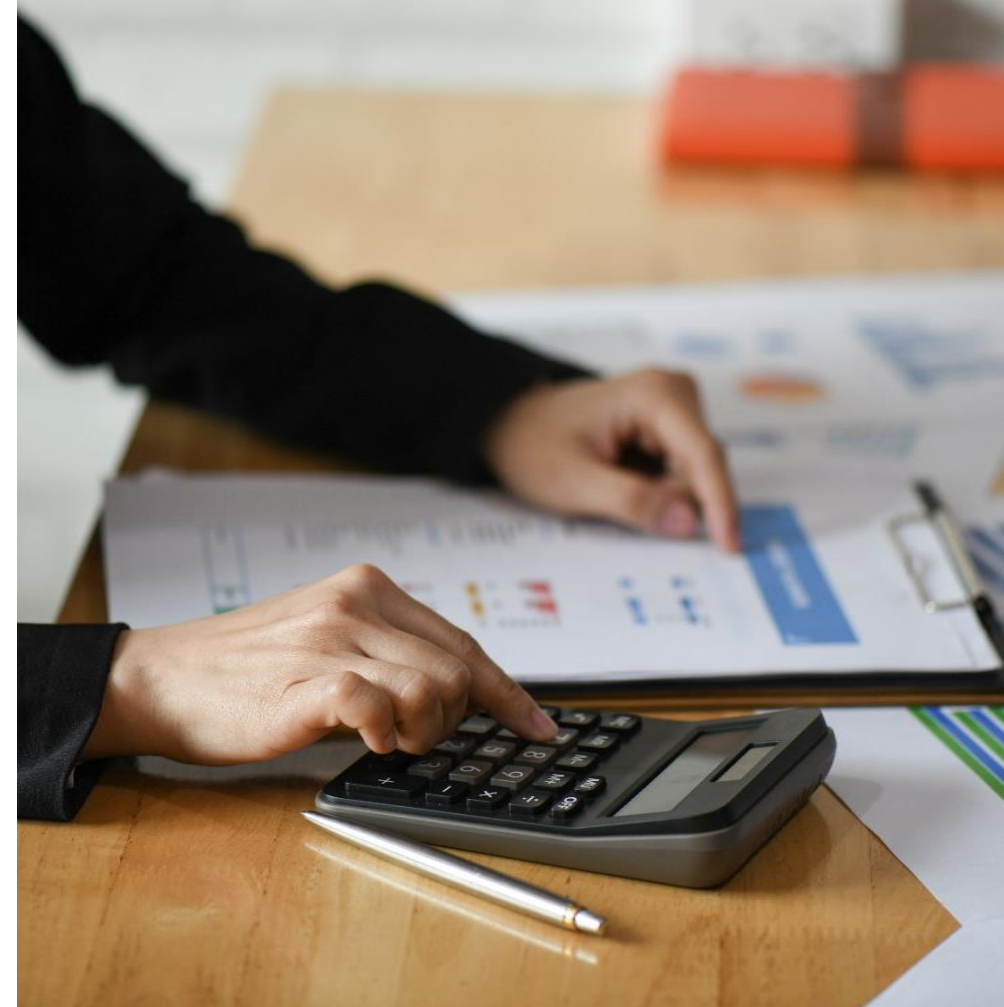
...перераховані (передані):

- ✓ громадським об'єднанням та/або благодійним організаціям та/або центральному органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я;
- ✓ іншим центральним органам виконавчої влади, які реалізують державну політику у сферах санітарного та епідемічного благополуччя населення;
- ✓ особі, уповноваженій на здійснення закупівель у сфері охорони здоров'я;
- ✓ закладам охорони здоров'я державної та/або комунальної власності;
- ✓ структурним підрозділам з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій протягом карантину, що запроваджений КМУ, у повному обсязі без урахування обмежень, визначених пп. 166.3.2 ПК (4 % суми загального оподаткованого доходу) (п. 11 підрозд. 1 розд. XX "Перехідні положення" ПК України).



Пільги з ПДВ, податку на прибуток, податку на землю та нерухоме майно

- Звільнено від оподаткування ПДВ вартість операції із ввезення на митну територію України та/або операції з постачання на митній території України **товарів, необхідних для виконання заходів, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню, локалізацію та ліквідацію спалахів, епідемій та пандемій коронавірусної хвороби (COVID-19), перелік яких визначено КМУ.** Відповідні зміни внесено й у Митний кодекс України (п. 71 підрозд. 2 розд. XX "Перехідні положення" ПК України; п. 9-6 розд. XXI "Прикінцеві та перехідні положення" МК України).
- Уведено **спеціальні правила постачання підакцизних товарів такого спрямування** (ст. 18 Закону України "Про державне регулювання виробництва і обігу спирту етилового, коньячного і плодового, алкогольних напоїв, тютюнових виробів та пального").



Відтермінування звітності, декларування

- До 1 липня 2020 р. **продовжено термін подання річної декларації** про майно і доходи. Суму визначених до сплати податків можна сплатити до 1 жовтня 2020 р. (п. 52-3 підрозд. 10 розд. XX "Перехідні положення" ПК України).
- **Запровадження електронних касових апаратів** відкладається до 1 серпня 2020 р., розширення їх застосування для окремих видів діяльності — до 1 січня 2021 р.
- До 1 квітня 2021 р. **відтермінується запровадження обов'язкового використання РРО** для всіх платників єдиного податку другої — четвертої груп (абз. 15-28 п. 18 Закону від 20.09.2019 № 129-ІХ, який набирає чинності з 1 серпня 2020 р.).
- Збільшено **строк проведення камеральних перевірок** з 30 до 60 днів (крім декларацій з ПДВ).



Зміни щодо дистанційного розгляду справ у судах

Розгляд питань, віднесених до повноважень слідчого судді, суду (крім розгляду клопотання про обрання запобіжного заходу у вигляді тримання під вартою) за його рішенням, прийнятим з власної ініціативи або за клопотанням сторони кримінального провадження, **може бути проведено у режимі відеоконференції**, про що повідомляються сторони кримінального провадження у порядку, визначеному ст.135 КПК. Слідчий суддя, суд не має права прийняти рішення про проведення судового засідання щодо розгляду клопотання про продовження строку тримання під вартою у режимі відеоконференції, в якому поза межами приміщення суду перебуває підозрюваний (обвинувачений), **якщо він проти цього заперечує**.

(Закон про внесення змін до п. 20-5 Перехідних положень КПК [№ 558-IX](#) (набрав чинності **23.04.2020**))

Проведення судового засідання у режимі відеоконференції, у тому числі під час судового провадження, здійснюється на умовах, визначених абзацом сьомим цього пункту, **з дотриманням правил, передбачених частинами третьою - дев'ятою ст. 336 КПК**.

Зміни щодо дистанційного розгляду справ у судах

Наказ ДСА [№ 196](#) від 23 квітня 2020 р. «Про внесення змін до Порядку роботи з технічними засобами відеоконференцз'язку під час судового засідання в адміністративному, цивільному та господарському процесах за участі сторін поза межами приміщення суду»

- Щоб взяти участь у судовому засіданні дистанційно, необхідно подати до суду заяву про участь в судовому засіданні в режимі відеоконференцз'язку поза межами приміщення суду **не пізніше ніж за 5 днів до судового засідання**.
- Копія заяви в той самий строк надсилається учасником, що подав заяву, іншим учасникам справи.
- У разі коли в судовому засіданні дистанційно беруть участь кілька учасників, секретар судового засідання з'ясовує та узгоджує із усіма учасниками судового процесу, які подали заяву на проведення засідання в режимі відеоконференції, **наявність у них відповідного програмного забезпечення** та можливість його використання для проведення судового засідання.
- Головуючий суддя приймає рішення про можливість проведення засідання в режимі відеоконференції **за умови наявності в суді відповідної технічної можливості** (наявність обладнання та можливість його використання у визначений день і час) та інформує про це секретаря судового засідання.
- Секретар судового засідання інформує учасника справи (заявника) щодо технічної можливості проведення засідання в режимі відеоконференції або відсутності такої можливості.

Зміни щодо дистанційного розгляду справ у судах

- Наказ ДСА [№ 196](#) від 23 квітня 2020 р. «Про внесення змін до Порядку роботи з технічними засобами відеоконференцз'язку під час судового засідання в адміністративному, цивільному та господарському процесах за участі сторін поза межами приміщення суду»
- Щоб взяти участь у судовому засіданні дистанційно, необхідно подати до суду заяву про участь в судовому засіданні в режимі відеоконференцз'язку поза межами приміщення суду **не пізніше ніж за 5 днів до судового засідання.**
- Копія заяви в той самий строк надсилається учасником, що подав заяву, іншим учасникам справи.
- У разі коли в судовому засіданні дистанційно беруть участь кілька учасників, секретар судового засідання з'ясовує та узгоджує із усіма учасниками судового процесу, які подали заяву на проведення засідання в режимі відеоконференції, **наявність у них відповідного програмного забезпечення** та можливість його використання для проведення судового засідання.
- Головуючий суддя приймає рішення про можливість проведення засідання в режимі відеоконференції **за умови наявності в суді відповідної технічної можливості** (наявність обладнання та можливість його використання у визначений день і час) та інформує про це секретаря судового засідання.
- Секретар судового засідання **інформує учасника справи (заявника) щодо технічної можливості** проведення засідання в режимі відеоконференції або відсутності такої можливості.

Зміни щодо дистанційного розгляду справ у судах

- **Учасник, що бере участь у судовому засіданні в режимі відеоконференцзв'язку, зобов'язаний:**
 - ✓ зайти та авторизуватися в Системі за 10 хвилин до початку судового засідання;
 - ✓ активувати технічні засоби (мікрофон, навушники та камера) та перевірити їх працездатність шляхом тестування за допомогою Системи;
 - ✓ очікувати запрошення секретаря до участі в судовому засіданні.
- **Підтвердження особи учасника** відбувається шляхом його авторизації в Системі із застосуванням електронного підпису, або відповідно до пункту 2 розділу III Порядку (рішення про можливість підтвердити особу учасника справи, що не має електронного підпису, а також рішення про обрання Системи, що буде використана для проведення судового засідання в режимі відеоконференції, **приймається головуючим суддею**, у провадженні якого знаходиться справа).
- На початку судового засідання учасники, що беруть участь в судовому засіданні в режимі відеоконференції, за потреби, на вимогу головуючого судді повинні **показати свій паспорт або інший документ**, що посвідчує особу, в розгорнутому вигляді на сторінці з фотографією в камеру.




Зміни щодо дистанційного розгляду справ у судах

- Використовувані судом і учасниками судового процесу технічні засоби і технології **мають забезпечувати належну якість зображення та звуку, а також інформаційну безпеку.**
- Учасникам судового процесу має бути забезпечена можливість чути та бачити хід судового засідання, ставити запитання і отримувати відповіді, здійснювати інші процесуальні права та обов'язки.
- Визнано таким, що **втратив чинність, наказ ДСА України від 8 квітня 2020 р. [№ 169](#)** "Про затвердження Порядку роботи з технічними засобами відеоконференцз'язку під час судового засідання в адміністративному, цивільному та господарському процесах за участі сторін поза межами приміщення суду".

Наказ ДСА №196. «Система відеоконференцз'язку (далі – Система) – комплекс технічних засобів та програмного забезпечення (за посиланням на офіційному веб-порталі судової влади України vkz.court.gov.ua) або інші доступні суду та учасниками судового процесу засоби, що забезпечують проведення судових засідань в режимі відеоконференцз'язку та відповідають вимогам законодавства».

Наказ ДСА № 169. «Система відеоконференцз'язку (далі – Система) – комплекс технічних засобів та програмного забезпечення «EasyCon», що забезпечує проведення судових засідань в режимі відеоконференцз'язку».






ЗАКОНОДАВСТВО В УКРАЇНІ В СВІТІ ПОДІЇ СУДОВА ПРАКТИКА ЮРИДИЧНА ПРАКТИКА ДУМКА ЕКСПЕРТА

В УКРАЇНІ

Відеоконференцзв'язок із судом – не лише через Easyscon



Інформаційно-правова платформа Activelex

Закони Коментарі Новини

Від 250 грн/міс

Безкоштовний демо-доступ

Детальніше

FACEBOOK

LexInform Liked 278 likes

LexInform

Фіс великих платників податків нагадав, що з 28 квітня 2020 р. в Україні діятимуть нові правила боротьби з відмиванням доходів, одержаних злочинним шляхом.

ДСА України наказом від 23 квітня 2020 р. № 196 затвердила нову редакцію Порядку роботи з технічними засобами відеоконференцзв'язку під час судового засідання в адміністративному, цивільному та господарському процесах за участі сторін поза межами приміщення суду.

Відповідно до оновленого Порядку суди зможуть використовувати **не лише систему відеоконференцзв'язку Easyscon**, а й інші доступні суду та учасниками судового процесу засоби, що забезпечують проведення судових засідань в режимі відеоконференцзв'язку та відповідають вимогам законодавства.

Для участі в судовому засіданні учасник справи повинен попередньо зареєструватись з використанням власного електронного підпису в Системі та перевірити наявні у нього власні технічні засоби на відповідність технічним вимогам, визначеним для роботи з обраною для проведення відеоконференції

Питання та відповіді





Дякуємо за увагу!
Команда ActiveLex



вул. Є. Чавдар 7, оф. 214,
м. Київ, 02072, Україна



info@activelex.com



+380 (44) 333 92 84
+380 (67) 333 92 84
+380 (63) 333 92 84
+380 (95) 333 92 84

Долучайся у Facebook



/activelex